



Стандард 05. - Курикулум

Табела 5.1 Спецификација предмета на студијском програму докторских студија

Наставни предмет	<b>Управљање променама - одабрана поглавља</b>				
Ознака предмета: D20109					
Број ЕСПБ: 10					
Наставник (ци)	<p>Јашко О. Ондреј, Редовни професор Чуданов Ј. Младен, Редовни професор Обрадовић Љ. Владимир, Редовни професор Тодоровић Љ. Марија, Ванредни професор Кривокапић М. Јован, Доцент</p>				
Статус предмета:	И				
Број часова активне наставе	Теоријска настава:	4	Студијско истраживачки рад:	3	
Предмети предуслови	Нема				
1. Образовни циљ:	Предмет има за циљ да обучи, развије и припреми студенте да активно учествују (као лидери и као сарадници) у спровођењу промена у разним организацијама. Овај циљ се заснива на претпоставци да се организацијама може управљати познавајући различите перспективе гледања на организацију и различито разумевање организационих појава.				
2. Исходи образовања (Стечена знања):	Студенти ће стећи разумевање промена организационе структуре, стратегије и процеса кроз упознавање организационих теорија и концепата и њихову примену у организационом развоју и променама.				
3. Садржај/структура предмета:	<p>Теоријска настава Управљање променама. Појмови управљања променама. Пројекти управљања променама. Дефинисање промене. Историја, природа, теорије и истраживања о развоју организације и управљању променама у организацијама. Анализа различитих врста и модела развоја организације, теорија и модела организационих промена заједно са њиховим импликацијама на извршење и управљање променама у различитим условима. Практична настава Процес промене. Разумевање три кључна процеса: планирање промена, управљање променама (и „људи“ и „организације“) и процењивање промена. Колико смо спремни за промену? Процес промене. Модели управљања променама. Одговори на промене у окружењу. Утицај и убеђивање. Преглед основа комуникације. Стратегије за утицај и убеђивање. Оквирне теорије за примену техника уверавања и утицаја.</p>				
4. Методе извођења наставе:	Монолошки метод, демонстративни метод, студија случаја, учење кроз заједнички рад на решавању практичних проблема, самостално истраживање студената и решавање проблема на основу добијених задатака.				
Оцене знања (максимални број поена 100)					
Предиспитне обавезе		Обавезна	Поена	Завршни испит	
Активност на предавањима		Да	50.00	Усмени испит	
Да				Да	
Поена				Поена	
50.00				50.00	
Литература					
Р.бр.	Аутор-и	Наслов		Издавач	Година
1,	Јовановић, П.	Управљање променама		ФОН; Београд	2006
2,	Дулановић, Ж, Јашко, О	Организациона структура и промене		ФОН; Београд	2008
3,	Котер, Џ. П.	Вођење промене		Београд, Србија: Желнид	1998
4,	Jeffrey M. Hiatt, Timothy J. Creasey	Change Management: The People Side of Change		Prosci Learning Center Publications	2012