



Стандард 05. - Курикулум

Табела 5.1 Спецификација предмета на студијском програму докторских студија

Наставни предмет		Организациони дизајн и развој			
Ознака предмета:	D20108				
Број ЕСПБ:	10				
Наставник (ци)	<p>Јашко О. Ондреј, Редовни професор Чуданов Ј. Младен, Редовни професор Кривокапић М. Јован, Доцент</p>				
Статус предмета:	И				
Број часова активне наставе	Теоријска настава:	4	Студијско истраживачки рад:	3	
Предмети предуслови	Нема				
1. Образовни циљ:					
Упознавање студената са теоријским полазиштима и достигнућима организационих наука, као и са методама истраживања, дизајнирања, моделовања и развоја организационих система					
2. Исходи образовања (Стечена знања):					
<p>СТИЦАЊЕ ПРАКТИЧНИХ И ТЕОРИЈСКИХ ЗНАЊА ВЕЗАНИХ ЗА ОРГАНИЗАЦИОНЕ СИСТЕМЕ И ПРИПРЕМА ЗА ЊИХОВУ ПРИМЕНУ У ПРОЦЕСИМА ДИЗАЈНА И РАЗВОЈА ОРГАНИЗАЦИЈЕ. Основни правци изучавања предмета су везани на структурни и процесни приступ анализи и пројектовању организације, тако да ће се кандидати оспособити да своја знања користе у процесу унапређења организационе структуре и организације процеса рада. Организациони развој ће бити изучаван као приступ организовању који базира на утицају неформалне организације на формалне структуре и процесе у организацијама. Савладавањем предвиђених тематских јединица студенти ће бити оспособљени да пружају експертизу у области организације, да развијају сопствене приступе и моделе организације у конкретним организацијама, да унапређују менаџерску праксу имплементацијом модела и метода организације пословних система.</p>					
3. Садржај/структура предмета:					
<p>Теоријска настава: Уводна разматрања – дефиниција организационих система, организационог дизајна и развоја. Развој теорија организације и еклектицизам. Организациона структура – фактори, елементи, модели. Утицај технологије на организацију процеса рада. Утицај ИКТ на организациону структуру, моделе комуникације и одлучивања. Организација и продуктивност. Хијерархијски модели организације. Савремени модели организације- мрежни и други модели флексибилних организација. Организационо развој и организационе промене. Организационо учење и управљање знањем.</p> <p>Практична настава: Примена метода за истраживање, пројектовање и рационализацију организационих система. Анализа одабраних студија случаја. Одбрана истраживачких радова.</p>					
4. Методе извођења наставе:					
Монолошки метод, демонстративни метод, студија случаја, учење кроз заједнички рад на решавању практичних проблема, самостално истраживање студената и решавање проблема на основу добијених задатака.					
Оцене знања (максимални број поена 100)					
Предиспитне обавезе		Обавезна	Поена	Завршни испит	Обавезна Поена
Активност на предавањима		Не	10.00	Усмени испит	Да 50.00
Семинар-и		Да	40.00		
Литература					
Р.бр.	Аутор-и	Наслов		Издавач	Година
1,	Јашко, О., Чуданов, М., Јевтић, М. & Кривокапић, Ј.	Организациони дизајн: приступи, методе и модели		Београд, Србија: Факултет организационих наука	2017
2,	Recardo, R. J.	Organizational Design: A Practical Methodology and Toolkit		Amherst, Massachusetts, USA: HRD Press, Inc	2015
3,	Daft, R. L.	Organizational theory and design (7th ed.)		Cincinnati, OH: South-Western College of Publishing	2001
4,	Поповић Н, Јашко О, Прокић С	Менаџмент интерорганизационих односа		Менаџмент интерорганизационих односа	2010
5,	Дулановић Ж, Јашко О	Организациона структура и промене		ФОН, Београд	2007