



Акредитација студијског програма-докторске  
ДОКТОРСКЕ СТУДИЈЕ академске студије  
(ДАС) Менаџмент и организација

Стандард 09. - Наставно особље

Табела 9.6 Компетентност наставника

Име и презиме:	Ковачевић З. Ивана			
Звање:	Ванредни професор			
Ужа научна област:	Менаџмент људских ресурса			
Академска каријера	Година	Институција	Научна или уметничка област	Ужа научна, уметничка односно стручна област
Избор у звање	2019	Универзитет у Београду - Београд	Организационе науке	Менаџмент људских ресурса
Докторат	2014	Филозофски факултет - Београд	Психолошке науке	Психолошке науке
Магистратура	2007	Филозофски факултет - Београд	Психолошке науке	Психолошке науке
Диплома	2001	Филозофски факултет - Београд	Психолошке науке	Психолошке науке
Списак предмета које наставник држи на студијским програмима докторских студија				
Р.	Ознака	Назив предмета		
1.	D20083	Сајбер психологија - одабрана поглавља		
2.	D20110	Менаџмент људских ресурса - одабрана поглавља		
Најзначајнији радови у складу са захтевима допунских услова стандарда за дато поље (минимално 10 не више од 20)				
1.	Kovačević, I., Vujošević, D. (2007). Interface preferences along with the experience and attitudes toward computer and Internet, U: Uroš Pinterić, Uroš Svete (ur.) Elektronsko upravljanje in poslovanje v službi uporabnika, Fakulteta za družbene vede, Ljubljana, 41-53			M14
2.	Kovačević, I. (2019). Impact of Digitalization on HR process. In: Abrudan, D. (ed.) New Approaches in HRM - Theoretical and practical aspects. West University of Timisoara, Romania, 46-65			M14
3.	Vujosević, D., Kovačević, I., Suknović, M., Lalić, N. (2012). A comparison of the usability of performing ad hoc querying on dimensionally modeled data versus operationally modeled data, Decision Support Systems, 54/1, 185-197			M15
4.	Kovačević, I., Minović, M., Milovanović, M., Ordóñez de Pablos, P., Starčević, D. (2013). Motivational aspects of different learning contexts: "My mom won't let me play this game", Computers in Human Behavior, 29(2), 354-363			M21
5.	Gligorić, N., Uzelac, A., Krčo, S., Kovačević, I., Nikodijević, A. (2015). Smart classroom System for detecting level of interest a lecture creates in a classroom. Journal of Ambient Intelligence and Smart Environments, 7(2), 271-284			M22
6.	Vujošević, D., Kovačević, I., & Vujošević-Janičić, M. (2019). The learnability of the dimensional view of data and what to do with it. ASlib Journal of Information Management. 71(1), 38-53			M22
7.	Gligorić, N., Uzelac, A., Krčo, S., Kovačević, I., Nikodijević, A. (2015). Smart classroom System for detecting level of interest a lecture creates in a classroom. Journal of Ambient Intelligence and Smart Environments, 7(2), 271-284			M22
8.	Kovačević, I., Panić, B., Vujošević, M., Kuzmanović, M. (2013). Application of Transactional Analysis in Bullwhip Effect of Analysis. Amfiteatru Economic, 15(33), 210-223			M22
9.	Mihailović, D., Đurić, N., Kovačević, I., Mihailović, Đ. (2016). The effects of industrial noise of higher spectrum on the workers' auditory perception abilities. Vojnosanitetski pregled, 73(11), 1030-1037			M23
10.	Minović, M., Milovanović, M., Kovacević, I., Minović, J., Starčević, D. (2011). Game design as a learning tool for the course of Computer Networks. International Journal of Engineering Education, 27(3), Special issue: Learning through play in engineering education, 498-508			M23
11.	Milovanović, M., Minović, M., Kovačević, I., Minović, J., Starčević, D. (2009). Effectiveness of Game-based learning: influence of cognitive style, Communications in Computer and Information Science 49, Springer-Verlag Berlin			M23
12.	Panić, B., Kovačević, I., Vujošević, M., Kuzmanović, M. (2020). The Impact of Cooperativeness Supply Chain Performances. International Journal of Engineering Education 36(6), 1877-1888			M23
13.	Milinković, I., Kovačević, I., & Mihailović, D. (2017). What Do Freshmen Want? Career Path Preferences Among Students. Management: Journal Of Sustainable Business And Management Solutions In Emerging Economies, 22(1), 37-45.			M24
14.	Kovačević, I., Anđelković Labrović, J., Petrović, N., Kužet, I., (2021). Recognizing Predictors Of Students Emergency Remote Online Learning Satisfaction During Covid-19, Education Sciences 11(11), prihvaćen za objavljivanje <a href="https://doi.org/10.3390/educsci11110693">https://doi.org/10.3390/educsci11110693</a>			M24
15.	Anđelković Labrović, J., Milinković, I., Petrović, N., Kovačević, I. (2021). Expected Competencies from University Graduates for Employment in Serbia, Management – Journal of Sustainable Business and Management Solution in Emerging Economies, 1820-0222, 10.7595/management.fon.2021.0006, 2021.			M24



### Стандард 09. - Наставно особље

Најзначајнији радови у складу са захтевима допунских услова стандарда за дато поље (минимално 10 не више од 20)				
16	Ковачевић, И. (2016). Психолошки чиниоци успешне пословне примене рачунара. Задужбина Андрејевић, Београд. ISBN 978-86-525-0280-6			M42
17	Kovačević, I., Anđelković Labrović, J. (2018). Work motivation among millennial employees with different life goals: Case of Serbian companies. REBRAE, 1(11), 3-18			M51
18	Kovačević, I., Čizmić, S., Mihailović, D. (2014). Operationalization of the Work Behaviour Concept: Work Behaviour Self-assessment Scale. Revista Română de Statistică – Supliment 32(7), 32-47			M51
19	Milinković, I., Kovačević, I. (2020). Predicting leadership styles based on achievement motivation. Humanities & Social Sciences Reviews 8(4), 1158-1167			M51
Збирни подаци научне активности наставника:				
Укупан број цитата, без аутоцитата :		64		
Укупан број радова са СЦИ(ССЦИ) листе :		10		
Тренутно учешће на пројектима :		Домаћи :	1	Међународни : 1
Усавшавања :				
Други подаци које сматрате релевантним:				
Од 2018. Члан Комисије за стандарде и сродне документе КС А260, Менаџмент који се односи на људске ресурсе, Међународне организације за стандардизацију (ИСО).				
2017. Плакета Друштва информатичара Србије за објављени научни рад из области информатике				
2009. Друштвено признање за допринос раду Друштва психолога Србије „Љуба Стојић“				