



Акредитација студијског програма

МАСТЕР АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ (МАС)

Организација и менаџмент консалтинг

Стандард 09. - Наставно особље

Табела 9.1 Јевтић Н. Милош

Име и презиме		Јевтић Н. Милош		
Звање		Ванредни професор		
Назив институције у којој наставник ради са пуним радним временом и од када		Факултет организационих наука - Београд 02.06.2006		
Ужа научна, уметничка односно стручна област		Организација пословних система		
Академска каријера	Година	Институција	Научна или уметничка област	Ужа научна, уметничка односно стручна област
Избор у звање	2019	Универзитет у Београду - Београд	Организационе науке	Организација пословних система
Докторат	2013	Факултет организационих наука - Београд	Организационе науке	Организационе науке
Магистратура	2006	Факултет организационих наука - Београд	Организационе науке	Организационе науке
Диплома	2000	Факултет организационих наука - Београд	Организационе науке	Организационе науке
Списак предмета за које је наставник акредитован на првом или другом степену студија				
Р.	Ознака	Назив предмета	Вид наставе	Назив студијског програма, Врста студија
1.	000006	Предузетништво	Аудиторне вежбе	IST - Информациони системи и технологије (ОАС) MIO - Менаџмент и организација (ОАС)
2.	000010	Пројектовање организације	Аудиторне вежбе Предавања	IST - Информациони системи и технологије (ОАС) MIO - Менаџмент и организација (ОАС)
3.	I00007	Руковођење и лидерство	Аудиторне вежбе Предавања	MIO - Менаџмент и организација (ОАС)
4.	I00009	Организација специјалних догађаја	Аудиторне вежбе Предавања	MIO - Менаџмент и организација (ОАС)
5.	Z00005	Основи организације	Аудиторне вежбе Предавања	IST - Информациони системи и технологије (ОАС) MIO - Менаџмент и организација (ОАС)
6.	M20102	Организационо реструктурирање	Аудиторне вежбе Предавања	208 - Организација и менаџмент консалтинг (МАС)
7.	M20115	Пословни консалтинг	Аудиторне вежбе Предавања	208 - Организација и менаџмент консалтинг (МАС)
8.	M20130	Пројектовање пословних модела	Аудиторне вежбе Предавања	208 - Организација и менаџмент консалтинг (МАС)
9.	M20185	Управљање перформансама и HR метрика	Аудиторне вежбе Предавања	206 - Менаџмент људских ресурса (МАС)
10.	SA2032	Пројектовање пословних модела	Аудиторне вежбе ДОН Предавања	S22 - Менаџмент и организација (САС)
Репрезентативне референце (минимално 5 не више од 10)				
1.	Милош Јевтић, Милица Јовановић, Јован Кривокапић, „A New Method for Measuring Organizational Authority and Accountability: Quantitative Approach“, <i>Industrija</i> , Vol.46 No.3, pp 47-69 , 2018, DOI:10.5937/industrija46-18041.			
2.	Милош Јевтић, Милица Јовановић, Јован Кривокапић, „A new approach to measuring the correlation of organizational alignment and performance“, <i>Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies</i> , Vol.23 No.1, pp 41-52, 2018, DOI: 10.7595/management.fon.2017.0029.			
3.	Младен Чуданов, Ондреј Јашко, Милош Јевтић, „Influence of Information and Communication Technologies on Decentralization of Organizational Structure“, <i>Computer science and information systems Journal – COMSIS</i> , Vol.6, No.1, pp 93-109, 2009, DOI: 10.2298/CSIS0901093C IF2011=0,625.			
4.	Милица Јовановић, Милош Јевтић, Јасна Петковић, „The Role of Culture in Entrepreneurial Ecosystem: What Matters Most?“, In Nevenka Žarkić Joksimović, Sanja Marinković, (Ed.) <i>Proceedings of the XVI International Symposium of Organizational Sciences: Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions</i> . Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 683-691, 2018, ISBN: 978-86-7680-361-3.			



Акредитација студијског програма

МАСТЕР АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ (МАС)

Организација и менаџмент консалтинг

Стандард 09. - Наставно особље

Репрезентативне референце (минимално 5 не више од 10)				
5.	Јован Кривокапић, Милош Јевтић, Стефан Комазец, „Consulting Approaches to the Organizational Change Process“, In Nevenka Žarkić Joksimović, Sanja Marinković, (Ed.) Proceedings of the XVI International Symposium of Organizational Sciences: Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 387-393, 2018, ISBN: 978-86-7680-361-3.			
6.	Стефан Комазец, Иван Тодоровић, Милош Јевтић, „Public Procurement Centralization – Functions of the Central Body for Public Procurements“, In Jaško, O., Marinković, S. (Ed.) Proceedings of the XV International Symposium of Organizational Sciences: Reshaping the Future Through Sustainable Business Development and Entrepreneurship. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 170-177, 2016, ISBN: 978-86-7680-326-2.			
7.	Стефан Комазец, Иван Тодоровић, Милош Јевтић, „Analysis of MSME Ecosystem in Serbia and Identification of Key Strategic Sectors for its Development“, In Vrankic, Tomic, D. (Ed.) Economic and Social Development (Book of Proceedings), 13th International Scientific Conference on Economic and Social Development, pp. 112-120, 2016, Varazdin Development and Entrepreneurship Agency, Varazdin, Croatia & University North, Koprivnica, Croatia. ISSN: 1849-7535.			
8.	Иван Тодоровић, Стефан Комазец, Милош Јевтић, Pintar, R, „Guidelines for Strategic Development of MSME Sector in Serbia“, In Doucek, P., Novak, A., Paape, B. (Ed.) Sustainable Organization: Proceedings of the 35th International Conference on Organizational Science Development, pp. 1179-1194, 2016, Moderna organizacija, Kranj, Slovenia. ISBN 978-961-232-285-4.			
9.	Иван Тодоровић, Стефан Комазец, Милош Јевтић, „Public Sector Downsizing Through Centralization of Non-Core Functions: Belgrade Case Study“, In Marković, A., Varjaktarović Rakočević, S. (Ed.) Proceedings of the 14th International Symposium of Organizational Sciences: New Business Models and Sustainable Competitiveness. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1298-1305, 2014, ISBN: 978-86-7680-295-1.			
10.	Милош Јевтић, „Лидерство у променама“, Београд, Србија: Задужбина Андрејевић, 2007, ISBN 978-86-7244-614-2.			
Збирни подаци научне, односно уметничке и стручне активности наставника				
Укупан број цитата	7			
Укупан број радова са СЦИ (ССЦИ) листе	1			
Тренутно учешће на пројектима	Домаћи	2	Међународни	0
Усавршавања				
Human Synergistics' Workshops: Life Styles Inventory, Organizational Culture Inventory, Organizational Effectiveness Inventory, Beograd, 2012				
Writing Cases, ECCH, Monte Karlo, 2008				
Case Method Teaching - Bringing the Real World into your Classroom, ECCH, Fakultet organizacionih nauka, Beograd, 2007				
European Business Competence Licence – Level A (Business Objectives and Management Ratios, Accounting, Costing and Pricing, Business Law), Beograd, 2007				
Faculty Development Program, International Management Teachers Academy, Bled, Slovenija, 2006				
Discover Management Program, IEDC, Bled School of Management, Bled, Slovenija, 2006				
Други подаци које сматрате релевантним				