



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ  
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА

# ЛИДЕРСТВО И УПРАВЉАЊЕ ПРОМЕНАМА

Катедра за интердисциплинарна истраживања у менаџменту

Катедра за организацију пословних система

Студијски програм: Управљање пројектима и инвестицијама



# Циљ предмета

1

Стицање знања из области лидерства и управљања променама, знања о врстама промена и стиливима лидерства

2

Разумети процес управљања променама у циљу постизања максималних пословних перформанси

3

Разумети модалитет вршења утицаја лидера на организационе промене

# Колико су важне промене данас?

- Зашто су промене значајна тема данас?
- На који начин промене обликују организацију?
- Шта све може да буде извор промена?
- Шта је неопходно да би се промена спровела?
- На који начин лидерски стил утиче на промене?
- Које све стилове лидерства можемо да применимо за успешно управљање променама?

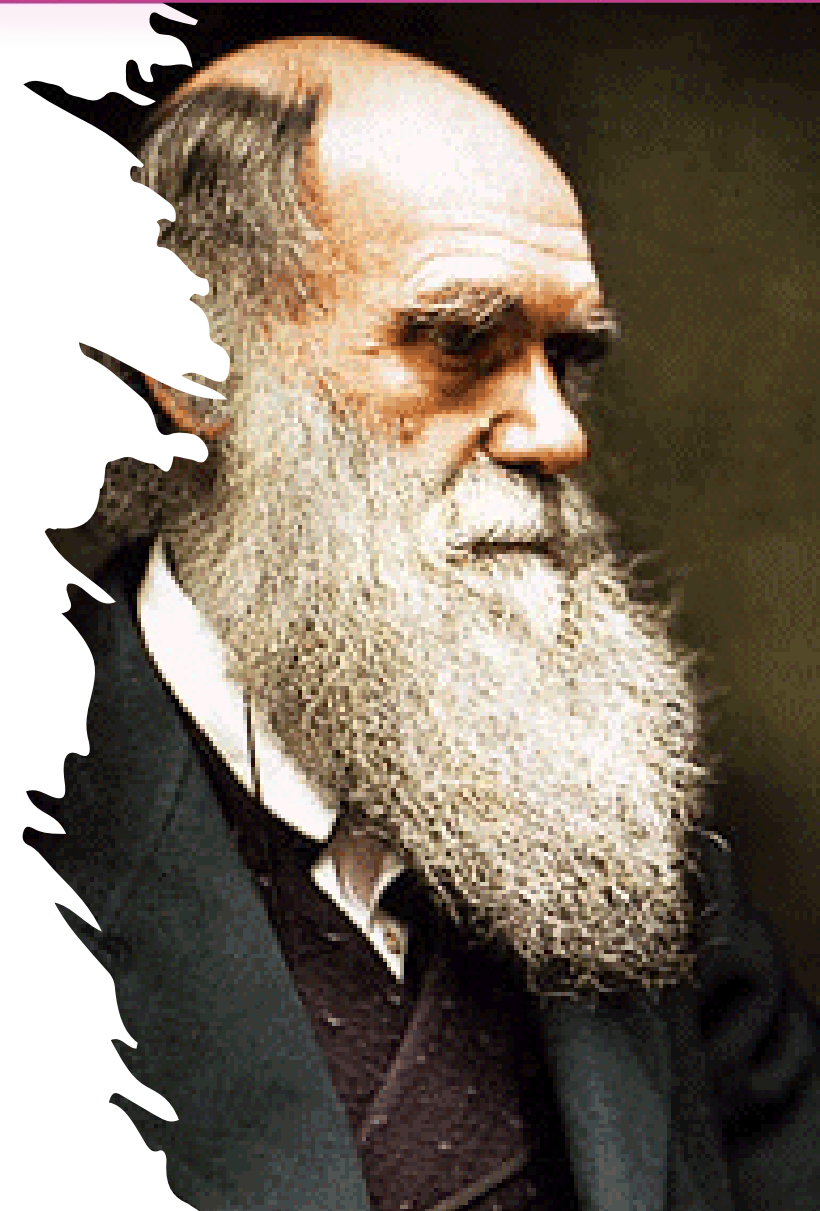


# Лекција из света природе

“Не опстају ни најснажније, ни најинтелигентније врсте, већ оне које се најбрже прилагођавају променама.”

*Charles Darwin*

Творац теорије еволуције  
“Порекло врста”, 1859.



# Садржај предмета



# Литература

## Обавезна литература:

- › Обрадовић, В., Тодоровић, М. (2023). *Управљање променама. Удружење за управљање пројектима Србије - ИПМА Србија, ИСБН: 978-86-86385-26-0*
- › Northouse P. (2008). *Liderstvo -Teorija i praksa. Data status. Beograd.*
- › Јовановић П. (2006). *Управљање променама, УУПМА, Београд.*
- › Koter Dž. P . (1998 ). *Vođenje promene. Želnid. Beograd.*
- › Yukl G. (2013). *Leadership in organization. (8th ed.) Pearson*

# Начин полагања

## Предиспитне обавезе

- Активност током семестра: 20

## Испитне обавезе

- Тест: 40
- Усмени део испита: 40

# Наставници

Проф. др Владимир Обрадовић

Проф. др Милош Јевтић

Проф. др Марија Тодоровић

Доц. др Данијела Тољага-Николић



# ЛИДЕРСТВО И УПРАВЉАЊЕ ПРОМЕНАМА

Катедра за интердисциплинарна истраживања у менаџменту  
Катедра за организацију пословних система