



Акредитација студијског програма

МАСТЕР АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ (МАС)

Организација и менаџмент консалтинг

Стандард 05. - Курикулум

Табела 5.2 Спецификација предмета

Студијски програм	Организација и менаџмент консалтинг																																						
Назив предмета	01.M20102 Организационо реструктурирање																																						
Наставник (ци)	Јашко О. Ондреј, Редовни професор Чуданов Ј. Младен, Редовни професор Јевтић Н. Милош, Ванредни професор																																						
Статус предмета	ИМ																																						
Број ЕСПБ	6																																						
Услов	Нема.																																						
Предмети предуслови	Нема																																						
Циљ предмета	Циљ предмета је преношење знања и искустава студентима која ће има омогућити да разумеју, анализирају и критички оцене пословне ситуације на тржишту, унутар организација и у конкурентским условима. Преношење специјализованих акадмских знања и вештина везених за концепте, методе и технике реструктурирања, и упознавање студената са карактеристичним примерима из праксе домаћих и светских консултантских кућа у процесу реструктурирања у условима раста и кризе пословања.																																						
Исход предмета	<ul style="list-style-type: none"> • Стицање високо специјализованих знања из области организационог и пословног реструктурирања, ради решавања конкретних пословних случајева и проблема; • критичко разумевање, креирање и евалуација решења за проблеме пројектовања, постављања, мерења и унапређивања пословних система, њихове организационе структуре, финансијских, тржишних и производних перформанси; • Осмишљавање и примена решења која доводе до унапређивања интегрисаних процеса, функција и ресурса у производним и услужним пословним системима; • Планирање и вођење сложених пројеката стратешког, организационог и пословног реструктурирања; 																																						
Садржај предмета	<p>Теоријска настава</p> <p>Типологија и извори дисконтинуалних организационих промена. Приступи дефинисању стратегије промена модела пословања и његових елемената. Приступи дефинисању плана промена у контексту стратегија експанзије и стратегија концентрације пословања. Портфолио реструктурирање. Организационо реструктурирање Финансијско реструктурирање. Власничко реструктурирање. Поступак организационе трансформације. Иницијализација и идентификација праваца промена. Пројектовање промена. Имплементација промена. Савладавање отпора променама. Реструктурирање јавних предузећа. Консалтинг процес у контексту реструктурирања.</p> <p>Практична настава: Вежбе, Други облици наставе, Студијски истраживачки рад</p> <p>Извори промена-проактивни и реактивне приступ променама. Организациона структура-недостаји и методе унапређења. Процесни приступ пројектовању организације реструктурирању. Центри контроле у функционално структурираном предузећу и мерење перформанси. Центри контроле у дивизионално структурираном предузећу. Реинжењеринг пословних процеса. Симулација реструктурирања на изабраним студијама случајева. Методе истраживања организационе културе и њене промене.</p>																																						
Литература	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Р.бр.</th> <th>Аутор-и</th> <th>Наслов</th> <th>Издавач</th> <th>Година</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,</td> <td>Јашко, О., Чуданов, М., Јевтић, М. & Кривокапић, Ј.</td> <td>Организациони дизајн-приступ, методе и модели</td> <td>Београд, Србија: Факултет организационих наука.</td> <td>2014</td> </tr> <tr> <td>2,</td> <td>Дулановић, Ж. & Јашко, О.</td> <td>Организациона структура и промене. Београд, Србија: Факултет организационих наука.</td> <td>Београд, Србија: Факултет организационих наука.</td> <td>2007</td> </tr> <tr> <td>3,</td> <td>Vance David</td> <td>Corporate Restructuring- From Cause Analysis to Execution</td> <td>Springer</td> <td>2010</td> </tr> <tr> <td>4,</td> <td>Alfred Rappaport</td> <td>Creating Shareholder Value: A Guide For Managers And Investor</td> <td>Free Press</td> <td>1998</td> </tr> <tr> <td>5,</td> <td>Јашко, О., Голубовић, Д., Комазец, С. & Тодоровић, И.</td> <td>Могућности и модели реструктурирања јавних предузећа ГО Обреновац.</td> <td>Обреновац, Србија: Синдикат ЈП СКЦ Обреновац.</td> <td>2013</td> </tr> <tr> <td>6,</td> <td>Ерић, Д. & Божић, И.</td> <td>Корпоративно реструктурирање</td> <td>Београд, Србија: Институт економских наука</td> <td>2013</td> </tr> </tbody> </table>				Р.бр.	Аутор-и	Наслов	Издавач	Година	1,	Јашко, О., Чуданов, М., Јевтић, М. & Кривокапић, Ј.	Организациони дизајн-приступ, методе и модели	Београд, Србија: Факултет организационих наука.	2014	2,	Дулановић, Ж. & Јашко, О.	Организациона структура и промене. Београд, Србија: Факултет организационих наука.	Београд, Србија: Факултет организационих наука.	2007	3,	Vance David	Corporate Restructuring- From Cause Analysis to Execution	Springer	2010	4,	Alfred Rappaport	Creating Shareholder Value: A Guide For Managers And Investor	Free Press	1998	5,	Јашко, О., Голубовић, Д., Комазец, С. & Тодоровић, И.	Могућности и модели реструктурирања јавних предузећа ГО Обреновац.	Обреновац, Србија: Синдикат ЈП СКЦ Обреновац.	2013	6,	Ерић, Д. & Божић, И.	Корпоративно реструктурирање	Београд, Србија: Институт економских наука	2013
Р.бр.	Аутор-и	Наслов	Издавач	Година																																			
1,	Јашко, О., Чуданов, М., Јевтић, М. & Кривокапић, Ј.	Организациони дизајн-приступ, методе и модели	Београд, Србија: Факултет организационих наука.	2014																																			
2,	Дулановић, Ж. & Јашко, О.	Организациона структура и промене. Београд, Србија: Факултет организационих наука.	Београд, Србија: Факултет организационих наука.	2007																																			
3,	Vance David	Corporate Restructuring- From Cause Analysis to Execution	Springer	2010																																			
4,	Alfred Rappaport	Creating Shareholder Value: A Guide For Managers And Investor	Free Press	1998																																			
5,	Јашко, О., Голубовић, Д., Комазец, С. & Тодоровић, И.	Могућности и модели реструктурирања јавних предузећа ГО Обреновац.	Обреновац, Србија: Синдикат ЈП СКЦ Обреновац.	2013																																			
6,	Ерић, Д. & Божић, И.	Корпоративно реструктурирање	Београд, Србија: Институт економских наука	2013																																			
Број часова активне наставе	Теоријска настава	Практична настава			Остали часови																																		
		Вежбе	ДОН	СИР																																			
	2	2	0	0	0																																		

**Акредитација студијског програма**

МАСТЕР АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ (МАС)

Организација и менаџмент консалтинг

Стандард 05. - Курикулум**Методе извођења наставе**

Монолошки метод, демонстративни метод, студија случаја, учење кроз заједнички рад на решавању практичних проблема, самостално истраживање студената и решавање проблема на основу добијених задатака.

Оцене знања (максимални број поена 100)

Предиспитне обавезе	Обавезна	Поена	Завршни испит	Обавезна	Поена
Активност на предавањима	Да	20.00	Усмени испит	Да	50.00
Семинар-и	Да	30.00			