



## Акредитација студијског програма

МАСТЕР АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ (МАС)

Организација и менаџмент консалтинг

## Стандард 05. - Курикулум

Табела 5.2 Спецификација предмета

Студијски програм	Организација и менаџмент консалтинг																																							
Назив предмета	01.M20061 Лидерство и управљање променама																																							
Наставник (ци)	Тодоровић Љ. Марија, Ванредни професор Петровић Ч. Дејан, Редовни професор Јашко О. Одред, Редовни професор																																							
Статус предмета	ИМ																																							
Број ЕСПБ	6																																							
Услов	Нема.																																							
Предмети предуслови	Нема																																							
Циљ предмета	Циљ предмета је да се студентима омогући стицање теоријских и практичних знања из области лидерства и управљања променама и да буду оспособљени да примене стечена знања. Овај предмет ће кроз различите методе наставе омогућити студентима разумевање модалитета вршења утицаја лидера на организационе промене и разумевање процеса управљања променама за постизање максималних пословних перформанси.																																							
Исход предмета	Студенти ће стећи високо специјализована академска и стручна знања о концептима лидерства и управљања променама. На основу стеченог знања студенти ће разумети значај улоге и облике понашања лидера у организационим системима. Студенти ће моћи да препознају врсте промена, да анализирају различите алате и технике за управљање променама и интегрису одговарајуће алате и лидерски стил у решење за постизање максималних резултата за организацију. Вредноваће посебно процес савладавања отпора према променама. Студенти ће бити свесни неопходности брзог реаговања у пословном окружењу, лидерског понашања и прихватања промена, исказујући предузимљивост и лидерску улогу у процесу управљања.																																							
Садржај предмета	<p>Теоријска настава: Појам промена. Основне карактеристике и нивои промена. Класификација промена. Модели управљања променама. Процес управљања променама. Отпори променама и методе савладавања отпора. Лидерство и управљање променама. Појам и дефиниција лидерства. Избор и улога лидера промене у иницирању, пројектовању и увођењу промена. Лидерство у организацијама. Теорије лидерства. Савремени концепти и модели лидерства. Особине личности и понашање лидера. Ситуациони приступи лидерству. Трансформационо лидерство. Тимско лидерство. Етика и лидерство. Балансирано лидерство. Технолошко лидерство. Просветљено лидерство.</p> <p>Практична настава: Идентификација и анализа нивоа и врста промена. Анализа модела управљања променама. Анализа трансформације циљева и стратегија организације. Редизајнирање организационе структуре. Анализа односа управљања променама и организационе културе. Утврђивање улоге лидера и тима за промене у управљању променама. Савети за развој тима за промене. Анализа тактика утицаја лидера и испољавања моћи одређене групе или организационе јединице. Проучавање приступа и модела лидерства.</p>																																							
Литература	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Р.бр.</th> <th>Аутор-и</th> <th>Наслов</th> <th>Издавач</th> <th>Година</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,</td> <td>Northouse P.</td> <td>Лидерство-Теорија и пракса.</td> <td>Дата статус. Београд.</td> <td>2008</td> </tr> <tr> <td>2,</td> <td>Northouse P.</td> <td>Leadership - Theory and Practice.</td> <td>SAGE Publications, Inc.</td> <td>2018</td> </tr> <tr> <td>3,</td> <td>Јовановић П.</td> <td>Управљање променама</td> <td>YUPMA, Београд.</td> <td>2006</td> </tr> <tr> <td>4,</td> <td>Група аутора.</td> <td>Менаџмент и организација.</td> <td>ФОН. Београд.</td> <td>2011</td> </tr> <tr> <td>5,</td> <td>Котер Џ. П.</td> <td>Вођење промене.</td> <td>Желнид. Београд.</td> <td>1998</td> </tr> <tr> <td>6,</td> <td>Дулановић Ж., Јашко О.</td> <td>Организациона структура и промене.</td> <td>Београд.</td> <td>2007</td> </tr> </tbody> </table>					Р.бр.	Аутор-и	Наслов	Издавач	Година	1,	Northouse P.	Лидерство-Теорија и пракса.	Дата статус. Београд.	2008	2,	Northouse P.	Leadership - Theory and Practice.	SAGE Publications, Inc.	2018	3,	Јовановић П.	Управљање променама	YUPMA, Београд.	2006	4,	Група аутора.	Менаџмент и организација.	ФОН. Београд.	2011	5,	Котер Џ. П.	Вођење промене.	Желнид. Београд.	1998	6,	Дулановић Ж., Јашко О.	Организациона структура и промене.	Београд.	2007
Р.бр.	Аутор-и	Наслов	Издавач	Година																																				
1,	Northouse P.	Лидерство-Теорија и пракса.	Дата статус. Београд.	2008																																				
2,	Northouse P.	Leadership - Theory and Practice.	SAGE Publications, Inc.	2018																																				
3,	Јовановић П.	Управљање променама	YUPMA, Београд.	2006																																				
4,	Група аутора.	Менаџмент и организација.	ФОН. Београд.	2011																																				
5,	Котер Џ. П.	Вођење промене.	Желнид. Београд.	1998																																				
6,	Дулановић Ж., Јашко О.	Организациона структура и промене.	Београд.	2007																																				
Број часова активне наставе	Теоријска настава	Практична настава			Остали часови																																			
		Вежбе	ДОН	СИР																																				
	2	2	0	0	0																																			
Методe извођења наставе	Предавања, интерактивна предавања, вођена дискусија, радни примери, студија случаја, пословне игре, колаборативно учење, тестови.																																							
Оцене знања (максимални број поена 100)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Предиспитне обавезе</th> <th>Обавезна</th> <th>Поена</th> <th>Завршни испит</th> <th>Обавезна</th> <th>Поена</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Активност на предавањима</td> <td>Да</td> <td>15.00</td> <td>Писмени испит</td> <td>Да</td> <td>30.00</td> </tr> <tr> <td>Семинарски рад</td> <td>Да</td> <td>15.00</td> <td>Усмени испит</td> <td>Да</td> <td>40.00</td> </tr> </tbody> </table>					Предиспитне обавезе	Обавезна	Поена	Завршни испит	Обавезна	Поена	Активност на предавањима	Да	15.00	Писмени испит	Да	30.00	Семинарски рад	Да	15.00	Усмени испит	Да	40.00																	
Предиспитне обавезе	Обавезна	Поена	Завршни испит	Обавезна	Поена																																			
Активност на предавањима	Да	15.00	Писмени испит	Да	30.00																																			
Семинарски рад	Да	15.00	Усмени испит	Да	40.00																																			