



Акредитација студијског програма

МАСТЕР АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ (МАС)

Пословна аналитика

Стандард 09. - Наставно особље

Табела 9.1 Ковачевић З. Ивана

Име и презиме		Ковачевић З. Ивана		
Звање		Ванредни професор		
Назив институције у којој наставник ради са пуним радним временом и од када		Факултет организационих наука - Београд 01.09.2002		
Ужа научна, уметничка односно стручна област		Менаџмент људских ресурса		
Академска каријера	Година	Институција	Научна или уметничка област	Ужа научна, уметничка односно стручна област
Избор у звање	2019	Универзитет у Београду - Београд	Организационе науке	Менаџмент људских ресурса
Докторат	2014	Филозофски факултет - Београд	Психолошке науке	Психолошке науке
Магистратура	2007	Филозофски факултет - Београд	Психолошке науке	Психолошке науке
Диплома	2001	Филозофски факултет - Београд	Психолошке науке	Психолошке науке
Списак предмета за које је наставник акредитован на првом или другом степену студија				
Р.	Ознака	Назив предмета	Вид наставе	Назив студијског програма, Врста студија
1.	I00024	Вођство и мотивисање	Предавања	МIO - Менаџмент и организација (ОАС)
2.	I00068	Интерперсоналне вештине у организацији	Предавања	IST - Информациони системи и технологије (ОАС) МIO - Менаџмент и организација (ОАС)
3.	I00075	Пословно преговарање и вештине комуникације	Предавања	МIO - Менаџмент и организација (ОАС)
4.	OP0001	Психологија	Предавања	IST - Информациони системи и технологије (ОАС)
5.	OP0002	Социологија	Предавања	IST - Информациони системи и технологије (ОАС)
6.	Z00007	Психологија	Предавања	МIO - Менаџмент и организација (ОАС)
7.	Z00008	Социологија	Предавања	МIO - Менаџмент и организација (ОАС)
8.	SA2020	Менаџмент људских ресурса - одабрана поглавља	Аудиторне вежбе ДОН Предавања	S22 - Менаџмент и организација (САС)
9.	M19036	Когнитивни аспекти корисничког искуства интеракције човека и рачунара	Аудиторне вежбе Предавања	4.0 - Напредне информационе технологије у дигиталној трансформацији (МАС)
10.	M19TSP	Тимски стартап пројекат	Предавања Студијски истраживачки рад	4.0 - Напредне информационе технологије у дигиталној трансформацији (МАС)
11.	M20021	Брендирање послодавца и управљање талентима	Аудиторне вежбе Предавања	206 - Менаџмент људских ресурса (МАС) 211 - Стратешки маркетинг и комуникације (МАС)
12.	M20028	Друштвено умрежавање и социјални капитал	Предавања	206 - Менаџмент људских ресурса (МАС)
13.	M20104	Планирање и развој компетенција запослених	Предавања	206 - Менаџмент људских ресурса (МАС) 209 - Пословна аналитика (МАС)
14.	M20112	Пословна психологија и међуљудски односи у организацији	Аудиторне вежбе Предавања	206 - Менаџмент људских ресурса (МАС)
15.	M20143	Сајбер психологија	Аудиторне вежбе Предавања	201 - Електронско пословање (МАС)
16.	M20174	Тренинг и развој запослених	Предавања	206 - Менаџмент људских ресурса (МАС)
Репрезентативне референце (минимално 5 не више од 10)				
1.	Kovačević, I., Anđelković Labrović, J. (2018). Work motivation among millennial employees with different life goals: Case of Serbian companies. REBRAE, 1(11), 3-18			M51
2.	Milinković, I., Kovačević, I., & Mihailović, D. (2017). What Do Freshmen Want? Career Path Preferences Among Students. Management: Journal Of Sustainable Business And Management Solutions In Emerging Economies, 22(1), 37-45.			M24
3.	Mihailović, D., Đurić, N., Kovačević, I., Mihailović, Đ. (2016). The effects of industrial noise of higher spectrum on the workers' auditory perception abilities. Vojnosanitetski pregled, 73(11), 1030-1037			M23



Акредитација студијског програма

МАСТЕР АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ (МАС)

Пословна аналитика

Стандард 09. - Наставно особље

Репрезентативне референце (минимално 5 не више од 10)				
4.	Ковачевић, И. (2016). Психолошки чиниоци успешне пословне примене рачунара. Задужбина Андрејевић, Београд. ISBN 978-86-525-0280-6			M42
5.	Glgorić, N., Uzelac, A., Krčo, S., Kovačević, I., Nikodijević, A. (2015). Smart classroom System for detecting level of interest a lecture creates in a classroom. Journal of Ambient Intelligence and Smart Environments, 7(2), 271-284			M22
6.	Kovačević, I., Čizmić, S., Mihailović, D. (2014). Operationalization of the Work Behaviour Concept: Work Behaviour Self-assessment Scale. Revista Română de Statistică – Supliment 32(7), 32-47			M51
7.	Kovačević, I., Minović, M., Milovanović, M., Ordonez de Pablos, P., Starcević, D. (2013). Motivational aspects of different learning contexts: "My mom won't let me play this game", Computers in Human Behavior, 29(2), 354-363			M21
8.	Kovačević, I., Žunić, P., Mihailović, D. (2013). Concept of organizational justice in the context of academic achievement, Management Journal for Theory and Practice Management 69, 37-46			M52
9.	Kovačević, I., Čizmić, S. (2012). Workspace satisfaction and work behaviour of computer systems managers, Psihološka istraživanja 15(1), Institut za psihologiju, Univerzitet u Beogradu Filozofski fakultet, Beograd, 5-21			M53
10.	Mihailović, D., Kovačević, I. (2008). Poslovna komunikacija i karakteristike zaposlenih menadžera, Psihologija, 41 (2), 237-249			M23
Збирни подаци научне, односно уметничке и стручне активности наставника				
Укупан број цитата	66			
Укупан број радова са СЦИ (ССЦИ) листе	10			
Тренутно учешће на пројектима	Домаћи	1	Међународни	1
Усавршавања				
Други подаци које сматрате релевантним				
Од 2018. Члан Комисије за стандарде и сродне документе КС А260, Менаџмент који се односи на људске ресурсе, Међународне организације за стандардизацију (ИСО).				
2017. Плакета Друштва информатичара Србије за објављени научни рад из области информатике				
2009. Друштвено признање за допринос раду Друштва психолога Србије „Љуба Стојић“				