



Акредитација студијског програма

МАСТЕР АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ (МАС)

Пословна аналитика

Стандард 05. - Курикулум

Табела 5.2 Спецификација предмета

Студијски програм	Пословна аналитика																																	
Назив предмета	01.M20186 Управљање пројектима и људски ресурси																																	
Наставник (ци)	Обрадовић Љ. Владимир, Редовни професор Тодоровић Љ. Марија, Ванредни професор																																	
Статус предмета	ИМ																																	
Број ЕСПБ	6																																	
Услов	Нема.																																	
Предмети предуслови	Нема																																	
Циљ предмета	<p>Циљ предмета је да се студентима омогући стицање специфичног знања из области управљања људским ресурсима у управљању пројектима. Кроз овај предмет студенти ће стећи теоријска и практична знања за управљање тимовима и појединцима кроз пројекте, уважавајући развој професије, промене у захтевима на тржишту рада, трендове у приступима управљању пројектима и организационе факторе. Циљ предмета је омогућити студентима кроз интерактиван рад да развију способност за анализу и примену теорије, концепата, метода, резултата истраживања и конкретних алата за ефективно управљање људима у пројектном окружењу, за постизање пројектне и пословне изврсности.</p>																																	
Исход предмета	<p>Студенти ће поседовати високо специјализована академска и стручна знања за управљање људским ресурсима на пројекту и прилагођавање управљања људским ресурсима у односу на организациона решења за управљање пројектом. Вредноваће и промовисати значај развоја каријере у пројектном менаџменту и утицај који приступ оријентисан на људе има на резултате пројекта и организацију. Кроз практичну наставу, студенти ће бити оспособљени да обједине различите модалитете примене процеса управљања људима на пројекту, применом конкретних алата. Кроз усвојена знања студенти ће бити оспособљени да анализирају различите праксе у организацији, креирају и спроводе процесе који обезбеђују адекватне ресурсе за пројекте, подстичу тимски рад, омогућавају развој људи и максимизирају резултате. Студенти ће имати развијене вештине за јасну артикулацију резултата пројектног тима и последично утицаја на резултате пројекта и резултате организације.</p>																																	
Садржај предмета	<p>Теоријска настава Значај управљања људским ресурсима на пројекту за стварање пројектне и пословне изврсности. Изазови у управљању људским ресурсима на пројекту. Стратегија, структура и култура пројектно-оријентисане организације. Привремена организација пројекта. Трендови у приступима управљања пројектима и људским ресурсима. Традиционално и виртуелно радно окружење. Промене на тржишту рада и нови професионални захтеви. Повезаност између управљања људским ресурсима у организацији и управљање људским ресурсима на пројекту. Организационо решење - утицај јединице за управљање пројектима (Project Management Office - PMO) на управљање људским ресурсима на нивоу организације. Развој система за управљање људским ресурсима у оквиру јединице за управљање пројектима. Управљање индивидуалним и пројектним перформансама са доприносом перформансама организације – стратешки приступ. Процес управљања људским ресурсима на пројекту.</p> <p>Практична настава Оцена компетенција пројектних менаџера и чланова тима. Идентификација и могућности развоја савремених вештина у пројектном менаџменту. Анализа потреба (дефинисање послова) на пројекту. Модификација радног окружења на пројекту. Регрутација чланова пројектног тима и избор пројектног менаџера. Алокација улога и одговорности на пројекту. Анализа процеса управљања тимом у пројектном окружењу. Развој пута каријере у пројектном менаџменту. Анализа теорија каријере у пројектном менаџменту (каријера без граница, друштвено-когнитивна теорија каријере, теорија конструкције каријере). Дефинисање програма професионалног развоја. Анализа програма за управљање талентима. Креирање и дељење знања у пројектном окружењу. Идентификација главних мотиватора за рад на пројекту. Престанак ангажовања на пројекту. Задржавање запослених у пројектно-оријентисаној организацији и систем награђивања – стратешки приступ. Примена пословних игара и симулација у функцији управљања пројектним тимовима.</p>																																	
Литература	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Р.бр.</th> <th>Аутор-и</th> <th>Наслов</th> <th>Издавач</th> <th>Година</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,</td> <td>Torrington D., Hall L., Taylor S.</td> <td>Менаџмент људских ресурса.</td> <td>Дата статус</td> <td>2004</td> </tr> <tr> <td>2,</td> <td>Holpp L.</td> <td>Управљање тимовима</td> <td>Мате д.о.о.</td> <td>2014</td> </tr> <tr> <td>3,</td> <td>Huemann M.</td> <td>Human Resource Management in the Project-Oriented Organization: Towards a Viable System for Project Personnel</td> <td>Farnham: Gower.</td> <td>2019</td> </tr> <tr> <td>4,</td> <td>---</td> <td>The Competitive Advantage of Effective Talent Management. Part of Pulse of the Profession®, The High Cost of Low Performance</td> <td>PMI</td> <td>2013</td> </tr> <tr> <td>5,</td> <td>Crawford, J. K., et al.</td> <td>Project Management Roles and Responsibilities, Second Edition</td> <td>Havertown, PA: Center for Business Practices.</td> <td>2008</td> </tr> </tbody> </table>				Р.бр.	Аутор-и	Наслов	Издавач	Година	1,	Torrington D., Hall L., Taylor S.	Менаџмент људских ресурса.	Дата статус	2004	2,	Holpp L.	Управљање тимовима	Мате д.о.о.	2014	3,	Huemann M.	Human Resource Management in the Project-Oriented Organization: Towards a Viable System for Project Personnel	Farnham: Gower.	2019	4,	---	The Competitive Advantage of Effective Talent Management. Part of Pulse of the Profession®, The High Cost of Low Performance	PMI	2013	5,	Crawford, J. K., et al.	Project Management Roles and Responsibilities, Second Edition	Havertown, PA: Center for Business Practices.	2008
Р.бр.	Аутор-и	Наслов	Издавач	Година																														
1,	Torrington D., Hall L., Taylor S.	Менаџмент људских ресурса.	Дата статус	2004																														
2,	Holpp L.	Управљање тимовима	Мате д.о.о.	2014																														
3,	Huemann M.	Human Resource Management in the Project-Oriented Organization: Towards a Viable System for Project Personnel	Farnham: Gower.	2019																														
4,	---	The Competitive Advantage of Effective Talent Management. Part of Pulse of the Profession®, The High Cost of Low Performance	PMI	2013																														
5,	Crawford, J. K., et al.	Project Management Roles and Responsibilities, Second Edition	Havertown, PA: Center for Business Practices.	2008																														



Акредитација студијског програма

МАСТЕР АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ (МАС)

Пословна аналитика

Стандард 05. - Курикулум

Литература							
Р.бр.	Аутор-и	Наслов	Издавач	Година			
6,	Crawford, J. K. & Cabanis-Brewin, J.	Optimizing Human Capital with A Strategic Project Office.	Boca Raton, FL: Auerbach Books.	2005			
Број часова активне наставе	Теоријска настава	Практична настава			Остали часови		
		Вежбе	ДОН	СИР			
	2	2	0	0	0		
Методe извођења наставе							
Предавања, вођена дискусија, примери из праксе, радионице, студије случаја, интерактивни рад на заједничком примеру, симулација.							
Оцене знања (максимални број поена 100)							
Предиспитне обавезе		Обавезна	Поена	Завршни испит		Обавезна	Поена
Активност на предавањима		Да	20.00	Писмени испит		Да	50.00
Семинар-и		Да	30.00				