



## Акредитација студијског програма

МАСТЕР АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ (МАС)

Пословна аналитика

## Стандард 05. - Курикулум

Табела 5.2 Спецификација предмета

Студијски програм	Пословна аналитика				
Назив предмета	01.M20104 Планирање и развој компетенција запослених				
Наставник (ци)	Ковачевић З. Ивана, Ванредни професор Анђелковић Лабровић З. Јелена, Доцент				
Статус предмета	ИМ				
Број ЕСПБ	6				
Услов	Нема.				
Предмети предуслови	Нема				
Циљ предмета	Анализа концепта управљања људским ресурсима заснованог на компетенцијама запослених. Развијање високо специјализованих академских и стручних знања и вештина потребних за планирање и развој компетенција запослених				
Исход предмета	Студенти поседују високо специјализована знања потребна за планирање и развој компетенција запослених у функцији управљања људским ресурсима. Студенти су способни да у тимовима уз менторску подршку, примене стечена знања на иновативан начин, мапирају компетенције и моделе компетенција и креирају план развоја компетенција на конкретном примеру.				
Садржај предмета	<p>Теоријска настава</p> <p>Увод у предмет: Активности менаџмент људских ресурса; Менаџмент људских ресурса заснован на компетенцијама. Стратешки менаџмент људских ресурса заснован на компетенцијама. Појмовно одређење развоја. Учење, тренинг и развој људских ресурса. Појмовно одређење компетенција: Знања, Вештине, Ставови. Класификација компетенција: основни теоријски концепти. Дигиталне компетенције. Модел компетенција. Анализа послова и радних задатака. Анализа потреба. Мапирање и идентификација кључних компетенција за обављање посла. Дизајнирање (пројектовање) компетенција. Развој модела компетенција. Планирање људских ресурса засновано на компетенцијама. Методи планирања људских ресурса. Планирање и аналитика људских ресурса. Регутавање и селекција засновано на компетенцијама. Вредновање: Центри процене компетенција. Управљање талентима засновано на компетенцијама. Развој каријере запослених. Презентација позитивних искустава из праксе.</p> <p>Практична настава</p> <p>Вежбе прате наставне јединице предвиђене предавањима са посебним освртом на: Управљање развојем- индивидуална перспектива. Појмовно одређење компетенција. Мапирање компетенција. Дизајнирање (пројектовање) компетенција. Модели компетенција. Креирање плана за развој компетенција. Праћење и вредновање компетенција. Универзалне компетенције: доношење одлука, лидерство, управљање временом, делегирање, комуникација, тимски рад.</p>				
Литература					
Р.бр.	Аутор-и	Наслов	Издавач	Година	
1,	Sanghi, S.	The Handbook of Competency Mapping: Understanding, Designing and Implementing Competency Models in Organizations, 3rd ed.,	SAGE	2019	
2,	Griffiths, B. & Washington, E.	Competencies at Work: Providing a Common Language for Talent Management	Business Expert Press	2015	
3,	Dubois, D. & Rothwell, J. W.	Competency-Based Human Resource Management	Davies-Black Publishing	2004	
4,	Вујић, Д.	Компетенције за рад и руковођење. Нови изазови примењене психологије и менаџмент људских ресурса	Центар за примењену психологију	2015	
Број часова активне наставе	Теоријска настава	Практична настава			Остали часови
		Вежбе	ДОН	СИР	
	2	2	0	0	0
Методе извођења наставе	Предавања, вежбе, интерактивна настава: радионице, размена идеја и сазнања кроз дискусију, учење на примеру кроз студију случаја, менторски и тимски рад на изради пројектног задатка који се односи на мапирање компетенција и модела компетенција и креирање плана развоја компетенција на конкретном примеру, метод презентације.				
Оцене знања (максимални број поена 100)					
Предиспитне обавезе	Обавезна	Поена	Завршни испит	Обавезна	Поена
Израда пројекта	Да	40.00	Писмени испит	Да	40.00
Практична настава	Да	20.00			