



## Акредитација студијског програма

МАСТЕР АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ (МАС)

ИСИТ менаџмент

## Стандард 05. - Курикулум

Табела 5.2 Спецификација предмета

Студијски програм	ИСИТ менаџмент				
Назив предмета	01.M20101 Организација ИСИТ функције и управљање променама				
Наставник (ци)	Марковић Д. Видан, Ванредни професор Чуданов Ј. Младен, Редовни професор				
Статус предмета	И				
Број ЕСПБ	6				
Услов	Нема.				
Предмети предуслови	Нема				
Циљ предмета	Циљ предмета је да се студенти упознају са различитим моделима организовања ИСТ функције, организационим променама и променама у начину одвијања пословних процеса, које настају као последица имплементације информационих система, као и да стекну неопходна знања и вештине управљања променама саме ИСТ функције, а које су проузроковане развојем технологије и еволуцијом приступа обезбеђењу информатичке подршке.				
Исход предмета	СТИцање знања и вештина, савладавање техника које су неопходне за успешно управљање организационим променама у животном циклусу ИС, решавање отпора променама. Познавање карактеристичних организационих промена у животном циклусу ИС, и знање о потребним акцијама како би се оптимизовале користи и минимизовали проблеми који се у организацији јављају у току животног циклуса ИС.				
Садржај предмета	Теоријска настава: Место и улога функције информационих система и технологија у организацији. Ауторитет и одговорност менаџера функције информационих система и технологија. Вредности агилног приступа развоју ИСИТ и њихов утицај на организацију. Организациони аспекти агилних концепата и приступа: SCRUM, XP, Lean програминг, континуална испорука софтвера. Појам и дефиниција организационе промене. Типологија организационих промена. Организациона трансформација. Реинжењеринг пословних процеса. Адиджесов метод организационе трансформације. Левинов метод спровођења организационих промена. Котеров приступ вођењу промена. Отпор организационим променама. Фазе имплементације информационих система. Специфичности ЕРП имплементације. Промене организације у току увођења информационих система.  Практична настава: Стратешки однос остатка топ менаџмента према функцији информационих система и технологија. Позиција менаџера функције информационих система и технологија у топ менаџменту. Препознавање и класификација организационих промена. Утицај интегрисаних информационих система на промене пословних процеса. Промене у организационој координацији приликом увођења информационих система. Промене у организационој специјализацији приликом увођења информационих система. Промене у организационој централизацији приликом увођења информационих система. Усклађивање пословних процеса и информационих система. Методи спровођења реинжењеринга.				
Литература					
Р.бр.	Аутор-и	Наслов	Издавач	Година	
1,	DeMarco, T., & Lister, T.	Peopleware: productive projects and teams.	Addison-Wesley.	2013	
2,	Чуданов, М	Организациона и стратешка примена ИКТа	Београд, Србија: Задужбина Андрејевић.	2011	
3,	Spagnoletti, P.	Organizational Change and Information Systems.	Springer	2013	
4,	Котер, Џ	Вођење промене	Београд, Србија: Желнид	2000	
5,	Дулановић, Ж., Јашко, О.	Организациона структура и промене	Београд, Србија: Факултет организационих наука	2007	
6,	Keen, P. G.	Information systems and organizational change	Communications of the ACM, 24(1), 24-33	1981	
Број часова активне наставе	Теоријска настава	Практична настава			Остали часови
		Вежбе	ДОН	СИР	
	2	2	0	0	0
Методe извођења наставе	Монолошки метод, демонстративни метод, студија случаја, учење кроз заједнички рад на решавању практичних проблема, самостално истраживање студената и решавање проблема на основу добијених задатака.				



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ, ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА

11040 БЕОГРАД, ЈОВЕ ИЛИЋА 154



## Акредитација студијског програма

МАСТЕР АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ (МАС)

ИСИТ менаџмент

### Стандард 05. - Курикулум

Оцене знања (максимални број поена 100)					
Предиспитне обавезе	Обавезна	Поена	Завршни испит	Обавезна	Поена
Активност на предавањима	Да	5.00	Одбрана пројекта	Да	10.00
Семинар-и	Да	65.00	Писмени испит	Да	20.00